Coop. F. Aporti



Erasmus+

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE "FERRANTE APORTI"

Presenta il

PROGETTO 2025-1-IT01-KA121-VET-000325683

Programma ERASMUS+
Azione chiave 1

Erasmus Plus è il programma dell'Unione europea nei settori dell'**Istruzione**, della **Formazione**, della **Gioventù** e dello **Sport** per il periodo 2021-2027

Il programma, approvato con il Regolamento UE N 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, combina e integra tutti i meccanismi di finanziamento attuati dall'Unione Europea fino al 2013:

- **il Programma di apprendimento permanente** (Comenius, Erasmus, Leonardo da Vinci, Grundtvig)
- **Gioventù in azione**
- i **cinque programmi di cooperazione internazionale** (Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink e il programma di cooperazione bilaterale con i paesi industrializzati). Comprende inoltrele Attività **Jean Monnet** e include per la prima volta un sostegno allo **Sport**.

BANDO DI SELEZIONE

La **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FERRANTE APORTI.**, nell'ambito del Programma ERASMUS PLUS – VET Learners – indice un concorso di selezione per la partecipazione a **tirocini formativi** da svolgersi in **Spagna (Barcellona,Valencia) e Malta** nel periodo da Gennaio 2027 ad Aprile 2027**.**

Coop. F. Aporti



Disposizioni generali

Come sottolineato dall'UE "l'istruzione e la formazione hanno un ruolo cruciale da svolgere nel raccogliere le numerose sfide socioeconomiche,demografiche, ambientali e tecnologiche cui l'Europa e i suoi cittadini devono far fronte attualmente e negli anni a venire".
Secondo i dati ISTAT sono stati nuovamente i giovani a trovarsi maggiormente in difficoltà in ambito lavorativo. Infatti in Italia si registra un tasso di disoccupazione dei giovani pari al 23%.
Risulta essere la fascia di età che paga a maggior prezzo la situazione di stallo in ambito lavorativo: si registrano sempre più ragazzi tra 15 e i 24 anni disoccupati, nonostante le varie iniziative nazionali a favore dell'assunzione dei giovani come il programma Garanzia Giovani o il programma di Alternanza Scuola-Lavoro. Al Centro-Sud la situazione è notevolmente peggiore: la disoccupazione al Sud raggiunge picchi molto alti in ragione molto spesso delle condizioni di svantaggio in cui i giovani crescono, situazioni che non incentivano l'avvio di una esperienza formativa e in determinati casi costringono a bloccarne un percorso.
L'obiettivo è quello di contribuire,attraverso la mobilità transnazionale, all'abbattimento del tasso di disoccupazione giovanile e all'incentivazione alla continuazione o implementazione della propria esperienza formativa, fornendo un sostegno nel passaggio dal mondo della formazione a quello del lavoro, soprattutto a quei soggetti che vivono una realtà di svantaggio, rafforzando la cooperazione tra il mondo della formazione e quello delle imprese, promuovendo l'acquisizione di conoscenze, competenze e qualifiche per facilitare lo sviluppo personale, ed incoraggiare,infine, l'apprendimento di lingue straniere moderne e nuova imprenditorialità. Introdurre poi nei partecipanti un cambiamento che riguardi non esclusivamente le competenze e conoscenze che risulteranno acquisite al termine dell'esperienza, ma anche un "modo di pensare" proprio del contesto di appartenenza di questi.
Il progetto è indirizzato a soggetti neodiplomati e soggetti inseriti nella formazione professionale del Sud-Italia, al fine di incentivarli alla continuazione della propria esperienza formativa rendendo loro più accessibile il mondo del lavoro. Tra questi priorità verrà data a coloro che vivono una realtà di svantaggio che può essere identificato come svantaggio economico (impossibilità di sostenere i costi legati ad una formazione intensiva e settoriale), svantaggio sociale (marginalizzazione e mancanza di inclusione sociale dovuta alla disabilità, a problemi familiari etc.,persone che per le loro difficoltà sono seguite dai servizi competenti del territorio,i quali, valutano l' opportunità di avviare un progetto di formazione etc.).
Attenzione particolare la F.Aporti dedicherà alla specifica categoria di svantaggio costituita dai disabili. La coop. opererà, con l'ausilio di personale competente nel settore, al fine di assicurare a questi la realizzazione a pieno dell'esperienza formativa.

Art. 1
Tipologia di tirocinio

I **tirocini**, della durata di minimo **45 giorni**, saranno organizzati in contesti di lavoro affini alle caratteristiche/competenze dei partecipanti e avranno luogo nel periodo Gennaio 2027 – Aprile 2027 e riguarderanno *a titolo di esempio* i seguenti settori:

- servizi turistici, ristorazione/catering;
- Business – amministrazione: segreteria e lavori di ufficio;
- Istruzione/Formazione professionale;
- Servizi socio-sanitari;
- Servizi per le attività ricreative e sportive;

Art. 2
Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione giovani del sud-italia (Puglia, Calabria, Basilicata, Sicilia, Sardegna, Campania, Abruzzo, Molise):

- Neo-diplomati entro un anno dall'aquisizione del titolo;
- Neo-qualificati a seguito di corso di formazione professionalizzante;
- Allievi di centri di formazione professionale.

Requisiti generali:

- essere cittadini di un paese che partecipa al Programma Erasmus Plus e, se cittadini di altri paesi, essere residenti permanenti ai sensi della legge 189 del 30 luglio 2002 o essere registrati come apolidi o rifugiati politici. In tutti e tre i casi residenti in una delle sopracitate regioni;
- non essere residenti o cittadini delle nazioni in cui si intende svolgere il tirocinio;
- non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione erogate dall'Unione Europea;
- giovani neodiplomati senza alcuna esperienza disponibili a percorsi di formazione nei 12 mesi successivi al conseguimento del diploma;
- studenti provenienti da scuole di formazione professionale ed enti di formazione ovvero da percorsi formativi professionalizzanti;

Requisiti formativi:

Diploma di scuola media superiore

Requisiti attitudinali:

Forte motivazione a intraprendere un'esperienza interculturale; desiderio di crescita professionale e personale; determinazione; interesse e spirito intraprendente e proattivo.

Art. 3
Modalità di candidatura

- Per candidarsi occorre procedere con l'invio dei seguenti documenti:

- Modulo di partecipazione scaricabile dal sito;
- Curriculum vitae in formato Europass con foto (modello scaricabile da http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions) in italiano e nella lingua del Paese di destinazione indicato nella preferenza;
- Copia del certificato di diploma;
- Eventuali certificati linguistici;
- Fotocopia carta di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID);
- Eventuale iscrizione e/o attestato di partecipazione a corsi di formazione professionale o tirocinio presso enti pubblici/privati;

La documentazione dovrà pervenire entro e non oltre il 24/11/2026 alla cooperativa mediante mail (erasmusaporti2022@gmail.com), PEC (posta@pec.aporti.it), consegna a mano o a mezzo raccomandata postale con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE "FERRANTE APORTI", VIA TOR PISANA 100, 72100 BRINDISI. (Consegna a mano dalle ore 9:00 alle ore 13:00)

N.B. Sulla busta o nell'oggetto della mail dovrà essere scritto: **2025-1-IT01-KA121-VET-000325683**

Non si terrà conto delle domande:

- spedite via fax;
- contenenti dichiarazioni incomplete, mendaci o errate, la cui responsabilità è a totale carico del candidato;
- non firmate e prive di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della Legge 196/2003;
- spedite o pervenute oltre il termine di presentazione indicato (non farà fede il timbro postale dell'Ufficio di spedizione);

Art. 4
Motivi di esclusione

Sono esclusi dalla selezione:

a) coloro che non posseggano al momento della presentazione della domanda anche uno solo dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2;

b) coloro le cui domande di partecipazione non siano pervenute secondo le modalità ed entro i termini di scadenza di cui all'art. 3.

c) Coloro che sono in possesso del titolo di laurea o iscritti a qualsiasi corso di laurea.

Art. 5
Criteri di selezione e Graduatoria

La selezione dei beneficiari sarà effettuata dallo staff della coop. Aporti: le candidature saranno valutate attraverso l'analisi della documentazione presentata, alla quale sarà assegnato un punteggio 0/50 e successivamente attraverso un colloquio in presenza o online volto ad esaminare le competenze/capacità richieste a ciascun candidato al quale sarà assegnato un punteggio 0/50.

I candidati possessori dei requisiti, ammessi al colloquio di selezione saranno contatti ad uno dei recapiti indicati in fase di candidatura.
I colloqui dei candidati ammessi a selezione si svolgeranno presso la sede della coop. FERRANTE APORTI o in maniera virtuale attraverso la piattaforma MEET nelle date concordate con i partecipanti.
La mancata presentazione del candidato/a, nell'ora e nel giorno previsto, sarà considerata rinuncia alla selezione e conseguentemente alla Borsa Erasmus plus.
Durante il colloquio orale, i candidati saranno valutati in base ai seguenti criteri:
1. valutazione situazione candidato;
2. motivazioni generali a partecipare al progetto di mobilità;
3. interesse del candidato ad acquisire abilità e professionalità previste da progetto;
4. adattabilità alla permanenza all'estero.

L'Ente organizzatore provvederà a stilare una graduatoria da cui risulteranno i candidati vincitori e i candidati ritenuti idonei che saranno inseriti in una lista di riserva, cui si attingerà in caso di rinuncia da parte dei vincitori. Gli avvisi pubblicati sul sito di riferimento del progetto avranno valore di notifica ufficiale e non saranno inoltrate comunicazioni personali agli interessati. La Società Cooperativa Sociale Ferrante Aporti si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese. Nel caso di false dichiarazioni si procederà a norma di legge.

Art 6
Borsa di studio

La Borse di studio saranno gestite in maniera diretta dalla Società Cooperativa Sociale Ferrante Aporti che assicurerà a ciascun partecipante i seguenti servizi:

- Preparazione linguistica e culturale, da effettuarsi prima o dopo la partenza. La partecipazione alla presente fase di preparazione, se realizzata prima della partenza, è obbligatoria, pena decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Reperimento aziende/enti ospitanti e organizzazione del tirocinio;
- Assicurazione di responsabilità civile e contro gli infortuni;
- Soggiorno in pensione completa presso host family/ostello o eventualmente soggiorno in appartamento e pocket money relativo alle spese di vitto pari ad € 300,00 (trecento,00) mensili;
- Viaggio aereo A/R per/da i Paesi di destinazione di tirocinio;
- Tutoraggio e monitoraggio per tutta la durata del progetto;
- Rilascio del Certificato Europass Mobilità.

Art. 7
Contratto di tirocinio

I vincitori, entro e non oltre 7 giorni dalla comunicazione della graduatoria definitiva e dalla contestuale ricezione, dovranno far pervenire alla coop. Ferrante Aporti tramite e-mail il modello contratto per VET Learners debitamente compilato e firmato. Le modalità di partecipazione al progetto saranno disciplinate da un contratto tra la Cooperativa Ferrante Aporti, ente d'invio, e il partecipante, secondo quanto previsto dal sistema di "Gestione diretta" all'interno del Programma Erasmus plus. Il beneficiario è pertanto

esonerato dall'onere di anticipare e/o sostenere in prima persona i costi previsti per la permanenza all'estero e la partecipazione al progetto di Mobilità. In forza del sistema di gestione diretta infatti il promotore si fa interamente carico dell'organizzazione di tutte le fasi progettuali – che come tali hanno ricevuto approvazione – provvedendo mediante anche il partenariato transnazionale al raggiungimento degli obiettivi di progetto previsti.
La mancata presentazione del contratto entro i termini prefissati comporterà la rinuncia al tirocinio e si procederà allo scorrimento della graduatoria. Qualora i vincitori, in seguito alla sottoscrizione del contratto di tirocinio, rinunciassero a svolgere lo stage, gli stessi saranno tenuti a pagare una penale commisurata allo stato di avanzamento del progetto.

Art. 8
Certificazioni

La certificazione delle competenze acquisite durante il tirocinio di formazione professionale avverrà attraverso differenti attestazioni:

- Certificato Europass Mobility, riconosciuto a livello europeo per la validazione di conoscenze, abilità e competenze;
- Certificazione dell'esperienza di mobilità transnazionale.

Tali attestazioni saranno rilasciate esclusivamente a coloro che porteranno a termine il tirocinio previsto, previa consegna di tutta la documentazione richiesta.

Art. 9
Informazioni

Per ulteriori informazioni e chiarimenti inviare un'email a erasmusaporti2022@gmail.com , oppure recarsi presso gli uffici della Cooperativa Sociale Ferrante Aporti ubicati a Brindisi in Via Tor Pisana n.100, solo previo appuntamento.

Art. 10
Tutela dei dati personali

Ai sensi del contenuto normativo del D. Lgs. 196/2003, la Società Cooperativa Sociale Ferrante Aporti e gli enti partner si impegnano a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla realizzazione delle attività progettuali, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

BRINDISI, li 01/06/2026

FERRANTE APORTI
Soc. coop. sociale

Coop. F. Aporti

